

精准精细抓培训 四种模式提能力

抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,长子县积极推进乡镇综合执法队伍建设,针对新组建执法队“不会干”“干不好”“不敢干”等问题,在执法队伍的培训上坚持做到精准化、精细化,出实招、下真功,提升乡镇综合执法队伍整体执法能力。

“党课+军训”,确立正确执法导向。聚焦“一支队伍法”,长子县按照“1+4+N”工作思路,组建了304人综合执法行政执法队伍,其中乡镇人员147人、派出所人员59人、县级执法领域派驻人员98人。如这支新组建的执法队伍树立正确的执法导向,快速工作角色?长子县从强化思想认识入手,邀请县委党校、县委组织部、县武装部教官,对执法人员开展“党课+军训”培训,使执法人员牢固树立“以人民为中心”的执法理念,增强文明执法意识,以正确的执法导向,昂扬的精气神,展示出良好的执法队伍形象。

“理论+实操”,把握正确执法规程。大课堂“面对理论基础,组织开展长子县乡镇“一支队伍管执法”业务培训,乡镇综合行政执法“大课堂”,邀请市、县综合行政执法专业人员,对各乡镇所有综合行政执法人员进行法律法规、执法流程、典型案例、文书填写理论基础知识培训,同时组织收听收看专门网课,线上线下途径,全面把握执法的基础、规则及要领;“手把手”教实际操作,本着县级带乡镇、能手带新思想,开设实操“小课堂”,组建由“县执法领域业务骨干+乡镇综合行政执法队伍新手”结对的现场执法教学,采取现场教学、跟班学习等方式,对乡镇执法人员“手把手”培训,针对性提升执法人员专业水平和执法能力。

“集训+常态”,持续增强执法能力。乡镇综合执法队伍组建后,长子县聚焦执法队伍能力提升,加强执法人员的业务培训,目前共举办集中培训班5期,其中讲座3期,实操培训2期。为持续增强执法队伍综合能力,该县将乡镇综合行政执法队伍业务培训纳入法治政府建设及全县干部教育培训总体规划,及时更新、学习新颁布的法律法规,新出台的规范性文件,常态化开展综合行政执法队伍业务培训,同时选取乡镇办案流程、执法文书、工作机制等内容,编制《长子县乡镇行政执法实务手册》,作为开展执法指导性资料,供乡镇综合行政执法队伍日常学习参考。

“实践+监管”,全程跟进执法运行。为消除乡镇执法实践中怕出错、不敢干的疑虑,长子县结合乡镇实际开展“查隐患保安全、查漏洞保生产、查苗头保稳定、查风险保健康、查乱象保秩序、查污染保环境”为内容的“六查六保”执法活动。同时派出专业执法人员、法律顾问团队联合11个乡镇工作,全程跟进、全程护航,线上线下教、全程管,严格把关,及时纠偏,让乡镇人员放开胆量、展开手脚、大胆执法、规范执法。5月以来,全县各乡镇稳步开展的38项执法清单180项执法行动中,无一起群众提出异议。 马丽虹

集体资产“活”了 特色产业“火”了

——长子县石哲镇做实“清化收”激活乡村发展动能

正值端午佳节,长子县石哲镇邢家庄村的37亩优质红花也快到采收季节。站在田头望去,绿的叶、红的花铺展成一幅美丽画卷,吸引了不少群众驻足留影。

看着眼前的景象,长子县委办公室派驻邢家庄村乡村振兴驻村第一书记黄亚东喜上眉梢,“这37亩地就是通过‘清化收’收回来的,现在由集体经营,不但能解决村民就业难题,还能大幅增加集体收益。”

邢家庄村紧靠326省道,地理位置优越,且地平水浅,农业生产条件优良。因此,耕地资源也就异常珍贵。20年前,村里的六七十亩集体耕地按照当时的价格承包给了十几户村民耕种,多年来一直没有调整承包价。紧俏的资源、低廉的价格、粗放的经营,引起许多群众的不满。

“清化收”工作开展后,邢家庄村党支部、村委会根据石哲镇党委的统一部署,对村级经济组织集体资产进行全面清理,在扎实进行调查研究的基础上,邢家庄村通过召开村民代表大会、公开竞拍等流程,决定将村民长期低价承包的近70亩耕地收回集体经营,用来种植红花的这37亩耕地就是其中一部分。

“红花在邻近村庄已经有了成功的种植经验,我们引进后便于统一管理、统一销售。”黄亚东说,农村集体资产收回后,必须找到合理的经营模式才能发挥最大作用。集体经营不但能解决一家一户分散经营规模小、

层次低、管理粗等难题,还可通过产销一体经营,最大限度增加集体收益,带动村民增收致富。

和邢家庄村一样,位于晋义村的64.7亩耕地是原晋义农场的集体资产,多年来一直被低价承包经营。“清化收”工作开展后,这块耕地被重新定价,承包价从之前的每亩每年20元提高到每亩每年760元,承包年限也缩短至3年。

村民王玉喜成为新的承包人后,立即对耕地进行深翻平整,并结合长子县“重塑”中国大青椒之乡“辉煌”农业发展战略,规模化种植优质辣椒。“刚打了一眼深井,铺设了滴灌管道,还得学习提高种植技术,不然不赚钱。”王玉喜说,耕地租金提高了,承包年限缩短了,但政府发展特色产业的补贴多了,这就倒逼承包者必须告别粗放式经营,向技术和市场要效益。

和邢家庄村、晋义村相似的村庄在石哲镇还有很多。“清化收”工作涉及农村诸多深层次矛盾,将集体资产收回来只是基础中的基础,如何让这些资产发挥最大效益,才是“清化收”工作的要义所在。除此之外,要厘清集体资产过往,还涉及诸多历史遗留问题,如何把“清化收”工作做深做细做扎实,这是当前许多地方面临的现实难题。

对此,石哲镇党委充分发挥基层党组织战斗堡垒

作用,通过联合“三查”、党委研究、公开处置“三步”确保“清化收”工作扎实有效。村党支部会同包村干部等组成工作组,通过自查、普查、调查摸清家底,同时党支部书记、村委会主任、报账员、理事长、包村干部签订“清化收”工作承诺书,确保算清“明白账”;对于沉积下来的矛盾问题,经过村民代表大会、党员大会、党支部会议、村级集体经济组织理事会会议等会议提出初步处置意见,上报镇党委进行研究决定,该核核销、该收回的收回、该清理的清理;对于收回的集体资产进行公开公平公正处置,最大限度利用资源,最大限度确保集体利益。

目前,石哲镇已对全镇20个行政村的46个集体经济组织全部完成摸底排查书面合同1029份,口占105份。384亩集体耕地重新发包,村级集体收入增加18.8万元。与此同时,优质红花、大青椒、尖椒等特色产业也随着“清化收”工作的深入开展蓬勃兴起,激活集体资产,带火特色产业的喜人局面正在形成。

来源:《长治日报》 冯波 梁可

“走百乡看千村”记者一线

“151”创评工作法 引领文明“星”风尚

为厚植文明乡风、良好家风、淳朴民风,长子县把“星级文明户”评定作为抓党建促基层治理能力提升的有效举措,推出了“151”工作法,引领文明“星”风尚,为全面推进乡村振兴、全方位推动高质量发展提供坚强的群众基础。

一、强化一个指导,即加强对乡村两级“星级文明户”创评工作的指导。先后三次采取“以会代训”的形式进行再安排、再部署、再推进、再培训,并派出督导组到各乡镇进行督促指导,确保“星级文明户”创评工作有序进行。

二、落实五项举措:一是健全组织、加强领导。县级层面,成立了副书记为组长的“星级文明户”创建工作专班,突出对全县创评工作的宏观指导、标准制定等。乡镇层面成立了由党委书记任组长、乡镇宣传委员具体抓落实的工作专班,突出对各个村“星级文明户”评定的程序监督;二是加强宣传、营造氛围。县文明办为各村发放了“星级文明户”宣传海报、悬挂了宣传条幅等,并通过电视、报纸、公众号等媒介,广泛动员大家积极参与“星级文明户”评定;三是严格程序、掌握标准。长子县把小组互评作为关键环节,要求各村列出负面清单“硬杠杠”。专门印制宣传彩页,把“星级文明户”评定标准发放到各村各户,制作版面明确了评定程序,确保“星级

文明户”评定公开、透明、公正;四是示范先行、压茬推进。全县确定丹朱镇、宋村镇、大堡头镇三个乡镇9个村先行示范,总结经验,做出样板。丹朱镇同富村充分发挥党支部引领作用,创新“三评四管五用”工作思路;宋村镇东郭村坚持抓组织领导、抓宣传动员、抓审核评议“三抓”工作法;大堡头镇老马沟村采用“1412”工作法;五是结合实际、强化激励。主要从三个方面对“十星级文明户”进行激励。政治方面,“十星级文明户”优先纳入入党积极分子,优先推荐为村民代表、党员代表、政协委员和各级人大代表;经济方面,可以在村委发放福利时,多领取一人份的福利,优先承包村集体的土地、鱼塘、荒山等集体经济资源,优先获得信贷支持;社会方面,每年评选“文明家庭”“道德模范”以及各级好人时,优先从“十星级文明户”中评选。同时,对“十星级文明户”优先颁发一本荣誉证书等。

三、达到一个目标,即提升广大群众素质、提升基层治理能力。在农村开展“星级文明户”评定活动,出现“五多五少”:一是热爱集体、爱岗敬业的人多了,不务正业、自私自立、事不关己、高高挂起的人少了;二是关心他人、助人为乐的人多了,损害他人利益的事少了;三是崇尚科学、健康、文

明生活方式多了,不讲卫生、说脏话的人少了;四是尊重、遵守法律法规,互相谅解的人多了,发生纠纷、违法乱纪的人少了;五是勤劳致富、科学致富的人多了,瞎干蛮干、无所事事的人少了。“星级文明户”采取一村一策,制定详细的积分管理加分项、扣分项,少村通过评星工作真正解决了曾经的“老大难”问题,基层治理能力得到了有效提升。

“星级文明户”牌子虽不大,但却是一个家庭程度的标志,是一个家庭的门面,说明了这个家庭在村里的地位。为了让“星级文明户”真正引领新风尚,让“争星、追星”之风形成新常态,县委宣传部、县文明办“星级文明户”评选活动实行动态管理,评星不搞“终身制”,每年对达标的“添星”,不达标的“摘星”。同时创新意识,规范评定流程,增强评定时效,做到办法创新、流程上多完善、成效上出经验,激励上多想办法,公平公正的成效推进评定工作,不断引领文明“星”为提升全县农村社会文明程度贡献“星”力量。文明

抓党建促基层治理能力提升·长子行动

2022年新出台的税费支持政策

所得税优惠政策篇

为了方便市场主体及时了解适用税费支持政策,税务总局对新出台的延续实施的有关政策进行了梳理,按照享受主体、优惠内容、享受条件、政策依据的编写体例,形成了涵盖33项内容的新的组合式税费支持政策指引,后续将根据新出台税费政策情况持续更新。今天带你了解:新出台的税费支持政策——小型微利企业减免企业所得税政策和中小微企业设备器具所得税税前扣除政策。

小型微利企业减免企业所得税政策

【享受主体】

小型微利企业

【优惠内容】

自2022年1月1日至2024年12月31日,对小型微利企业年应纳税所得额不超过100万元但不超过300万元的部分,减按25%计入应纳税所得额,按20%的税率缴纳企业所得税。

【享受条件】

小型微利企业,是指从事国家非限制和禁止行业,且同时符合年度应纳税所得额不超过300万元、从业人数不超过300人、资产总额不超过5000万元等三个条件的企业。

从业人数,包括与企业建立劳动关系的职工人数和企业接受的劳务派遣用工人数。所称从业人数和资产总额指标,应按企业全年的季度平均值确定。具体计算公式如下:

季度平均值=(季初值+季末值)÷2

全年季度平均值=全年各季度平均值之和÷4

年度中间开业或者终止经营活动的,以其实际经营期作为一个纳税年度确定上述相关指标。

【政策依据】

《财政部 税务总局关于进一步实施小微企业所得税优惠政策的公告》(2022年第13号)

中小微企业设备器具所得税税前扣除政策

【享受主体】

中小微企业

【优惠内容】

中小微企业在2022年1月1日至2022年12月31日期间新购置的设备、器具,单位价值在500万元以上的,按照单位价值的一定比例自愿选择在企业所得税税前扣除。其中,企业所得税法实施条例规定最低折旧年限为3年的设备器具,单位价值的100%可在当年一次性税前扣除;最低折旧年限为4年、5年、10年的,单位价值的50%可在当年一次性税前扣

除,其余50%按相关规定在剩余年度计算折旧进行扣除。

企业选择适用上述政策当年不足扣除形成的,可在以后5个纳税年度结转弥补,享受其他亏损结转年限政策的企业可按现行规定执行。

【享受条件】

1. 中小微企业是指从事国家非限制和禁止行业,且符合以下条件的企业:

(1) 信息传输业、建筑业、租赁和商务服务业人员2000人以下,或营业收入10亿元以下或资产12亿元以下;

(2) 房地产开发经营:营业收入20亿元以下或资产总额1亿元以下;

(3) 其他行业:从业人数1000人以下或营业收入1亿元以下。

2. 设备、器具,是指除房屋、建筑物以外的固定资产;从业人数,包括与企业建立劳动关系的职工和企业接受的劳务派遣用工人数。

纾企解困因子在行动



谁知盘中餐 粒粒皆辛苦

初心织梦 不负韶华

——记县示范幼儿园教师郎丽丽

本报记者 魏慧梅

家长眼里的她,是乐此不疲的“生力之花”;同事们眼里,她是和风细雨的“大姐头”;而孩子们眼里的她,是手中捧着的那一枚最珍贵的魔方,这魔方收藏着孩子五彩的梦想。她就是县示范幼儿园教师郎丽丽。

业务精湛 勇于担当

2016年,县示范幼儿园建园招生,郎丽丽通过公开招聘

以大局为重。无论遇到什么样的困难,她都能精神饱满地投入到繁杂的工作中去,从不向领导叫苦叫累,而是思考将工作合理安排、统筹兼顾,对每一项工作都百思百虑积极应对,用心去做,不仅真正做到了“干一行爱一行而且力求爱一行精一行”!

提起家人,郎老师总是一脸的愧疚。有年“六一”节,她带着孩子去公园玩,看到孩子们在游乐设施上玩耍,她心里总是